

Selvitys matalapalkkatyöhön suuntautuvan työperäisen maahanmuuton hyödyistä ja kustannuksista – kyselyn tulostiivistelmä

17.10.2023

Jaakko Tuominen • Pekka Vuorela • Juho-Matti Paavola • Meiju Ahomäki • Samuli Lähteenmaa • Simo Saari

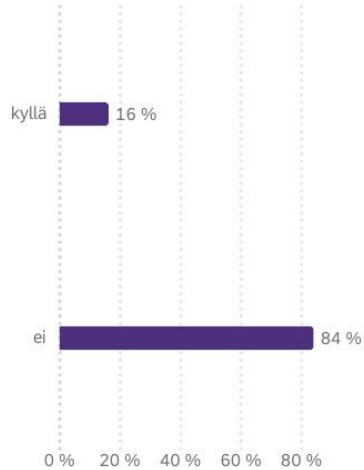
Yleistä tutkimuksesta ja tiivistelmästä

- Selvityksessä tarkasteltiin matalapalkka-aloille suuntautuvaa kansainvälistä työperäistä maahanmuuttoa.
- Matalapalkkatyöllä tarkoitetaan sellaisia työtehtäviä, joiden kuukauden bruttoansion määrä jää alle 2100 euroa kuukaudessa.
- Selvityksen kohderyhmän muodostivat: 1) Matalapalkka-alojen työntekijät, 2) Matalapalkka-alojen yritykset ja 3) Henkilöstöpalvelualan yritykset.
- Tutkimusmenetelmänä oli työntekijöille suunnattu sähköinen kysely ja yrityksille sekä rekrytointiyrityksille tehdyt puhelinhaastattelut. Kyselyillä kerättiin yhteensä 261 vastusta. Matalapalkka-aloilla työskenteleviä maahanmuuttajataustaisia työntekijöitä kyselyyn vastasi 206, EU:n ulkopuolelta tulevaa työvoimaa palkkaavia yritysten vastauksia on 39 ja työvoimaa välittävien rekrytointiyritysten vastauksia 16 kappaletta. Lisäksi tutkimuksessa tehtiin seitsemän laadullista puolistrukturoitua haastattelua tulosten syventämiseksi.
- Tässä tiivistelmässä esitetään kyselyistä nousseita keskeisimpiä havaintoja. Kyselyiden ja haastatteluiden yhdistetyt tulokset esitetään laajemmassa tulosraportissa.

**Matalapalkka-aloilla työskenteleville
maahan muuttaneille suunnatun
kyselyn keskeisiä tuloksia**

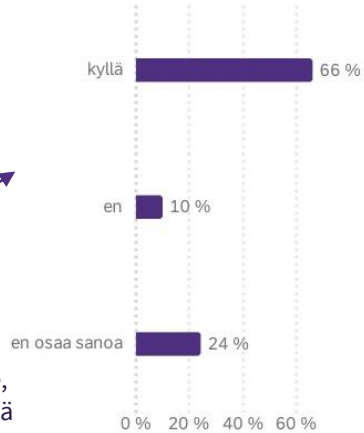
84 % kokee, ettei nykyiset työtehtävät vastaa koulutusta/osaamista

Vastaako työtehtäväsi
koulutustasi/osaamistasi? 204

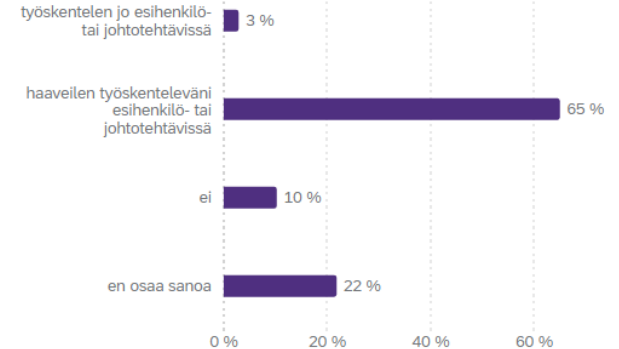


Kysytty jos
vastaaja kokee,
ettei työtehtävä
vastaa
koulusta/osaam
ista

Haaveiletko työskenteleväsi
koulutustasi vastaavissa töissä?
171 ⓘ

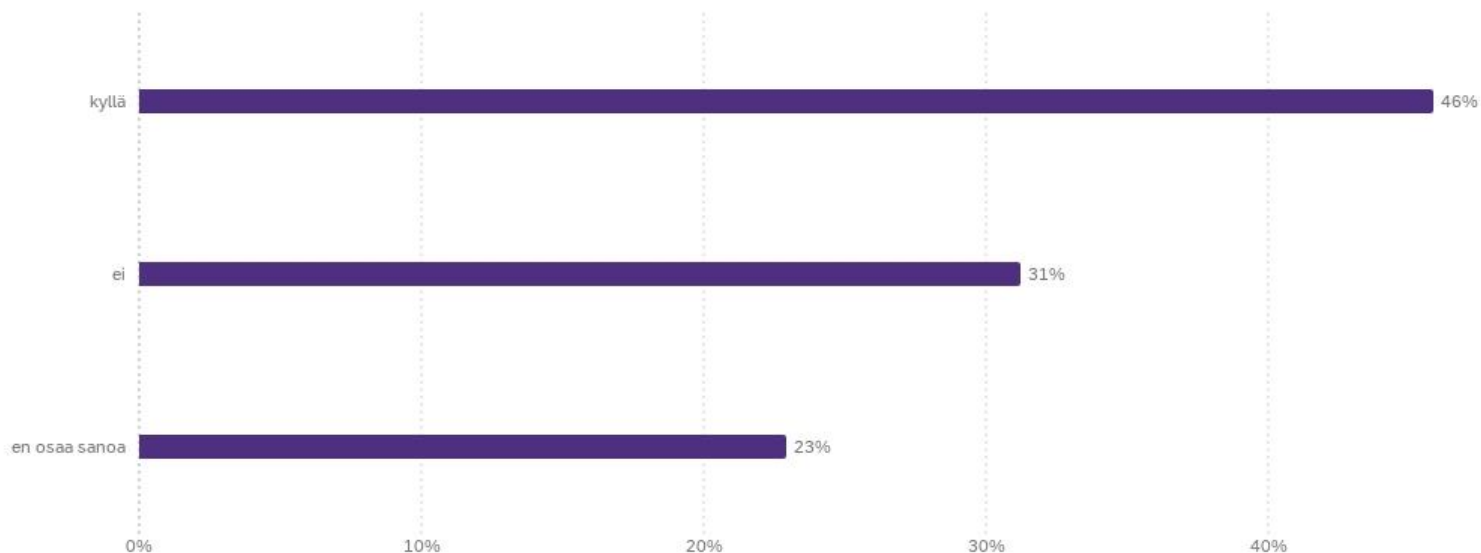


Haaveiletko työskenteleväsi
esihenkilö- tai johtotehtävissä?
205



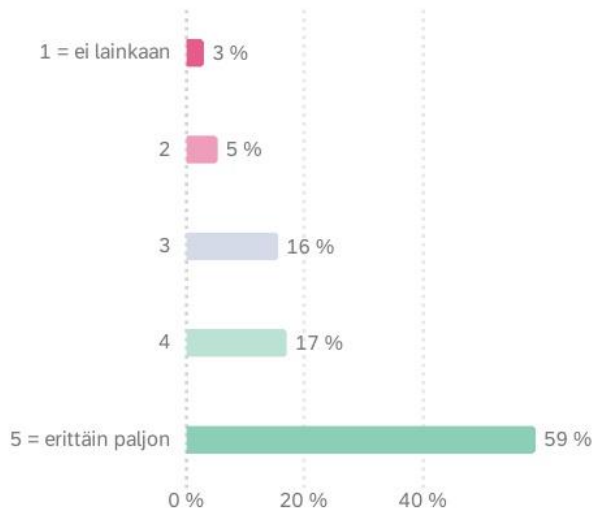
Kolmasosa vastaajista koki, ettei heillä ole mahdollisuuksia edetä työelämässä

Koetko, että sinulla on mahdollisuuksia edetä työssä? 205



Suurin osa vastaajista kokee, että heillä olisi enemmän annettavaa työelämälle

Koetko, että sinulla olisi enemmän annettavaa suomalaiselle työelämälle, mikäli kaikki osaamisesi tunnistettaisiin? 205



76 %

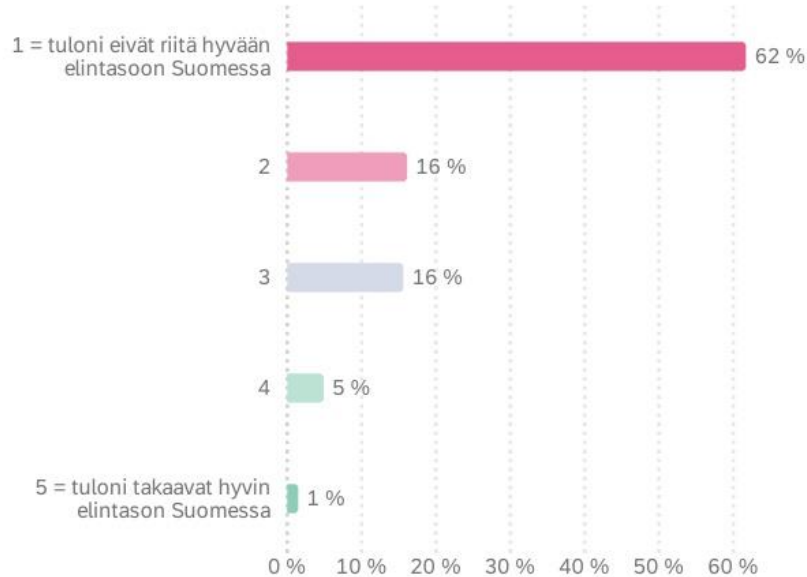
4-5 vastanneet, asteikko 1-5.

Vastaajista kokee, että heillä olisi enemmän annettavaa suomalaiselle työelämälle, mikäli kaikki heidän osaaminen tunnistettaisiin.

Yli puolet vastaajista kokee, ettei tulot riitä hyvään elintasoon Suomessa

Riittääkö tulosi mielestäsi hyvään elintasoon Suomessa?

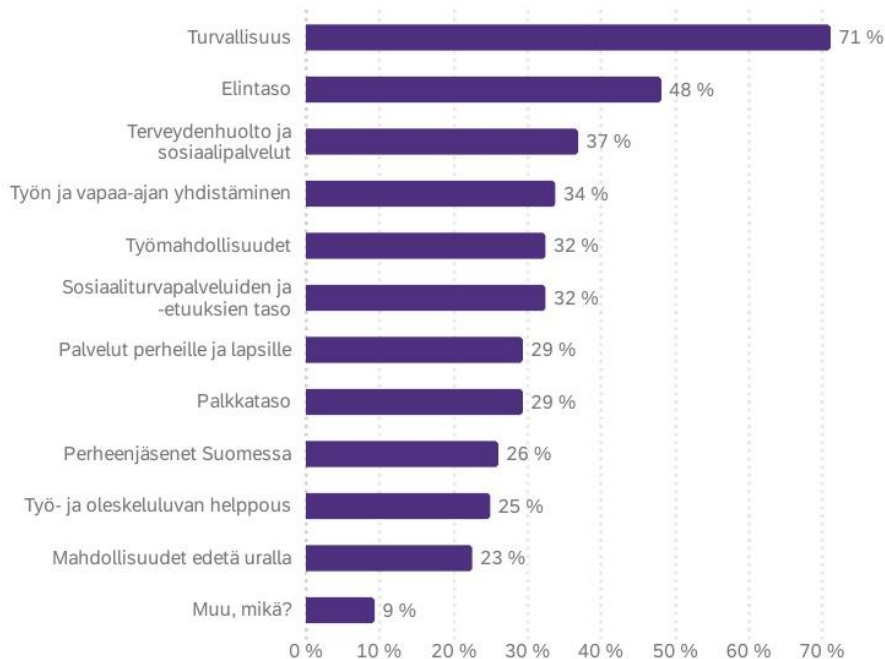
204



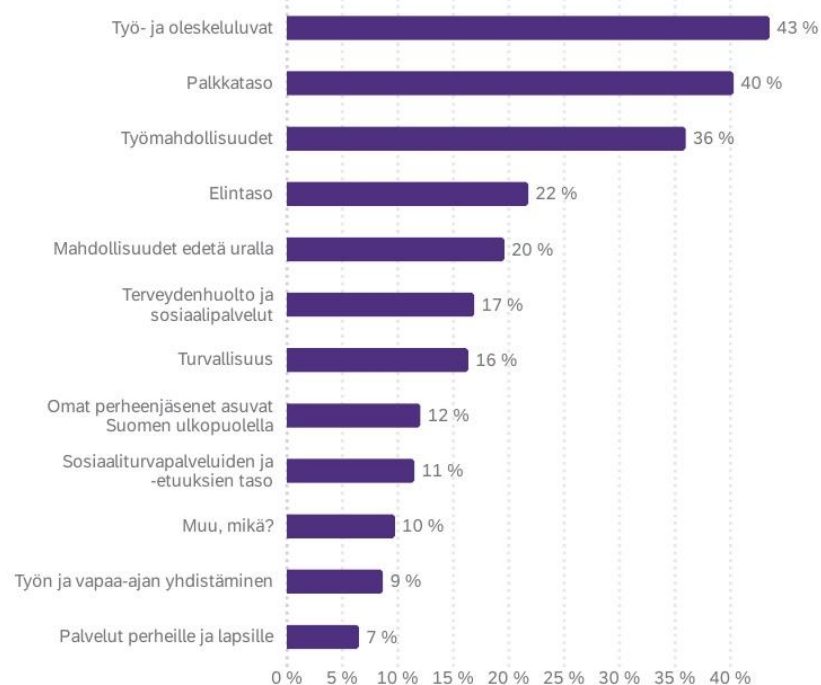
Keskiarvo: 1,7

Suomi koetaan turvallisena, mutta työ- ja oleskelulupien saaminen on esteenä jäämiselle

Mitkä asiat edistävät jäämistäsi Suomeen? 204



Mitkä asiat ovat mahdollisena esteenä jäämiseen Suomeen? 184



Yritys- ja rekrytointiyrityskyselyn keskeisiä tuloksia

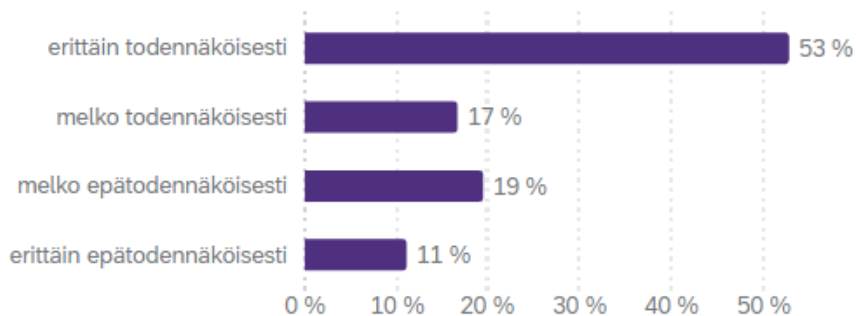
Yritykset N=39

Rekrytointiyritykset N=16

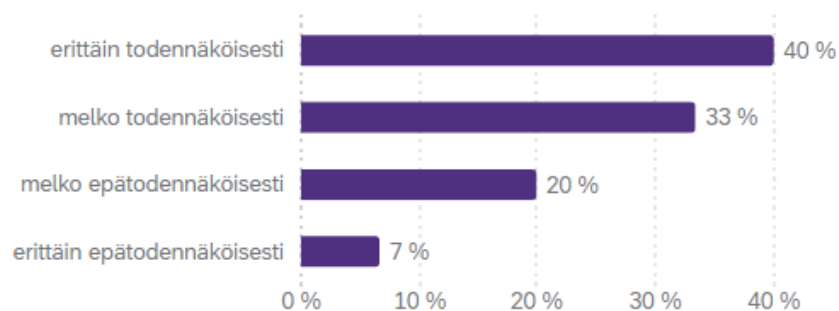
Matalapalkka-alojen kansainväliset rekrytoinnit taloudellisesti merkittäviä yrityksille

Kuinka todennäköisesti yrityksellenne seuraa huomattavia kustannushaittoja, jos ulkomailta ei jatkossa rekrytoitaisi matalapalkkatyön työntekijöitä?

Yritykset:



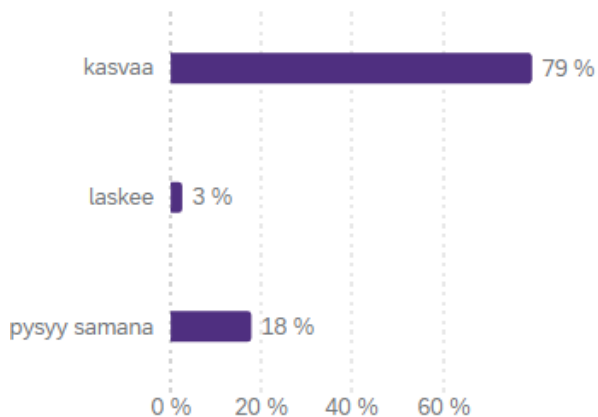
Rekrytointiyritykset:



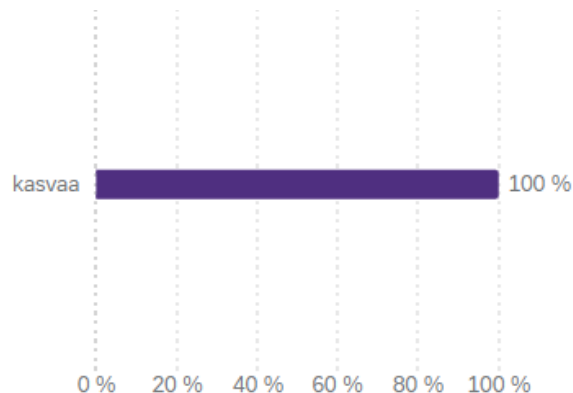
Lähes kaikki yritykset arvioi kansainvälisen henkilöstömäärän kasvavan matalapalkka-aloilla

Miten arvioisit yrityksenne kansainvälisen henkilöstömäärän edellä mainituilla aloilla kehittyvän lähitulevaisuudessa?

Yritykset:



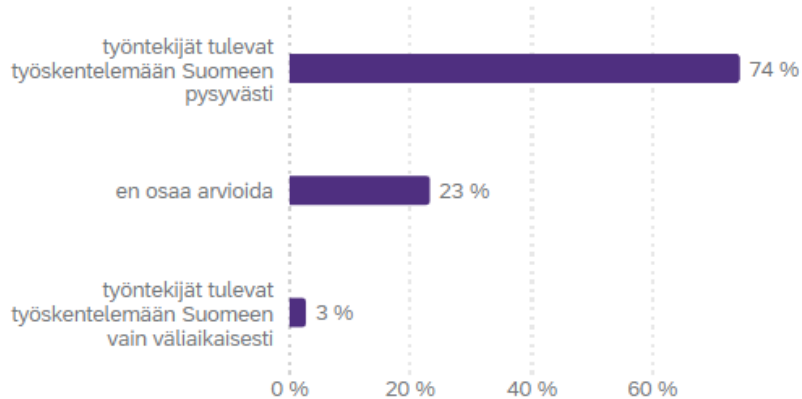
Rekrytointiyritykset:



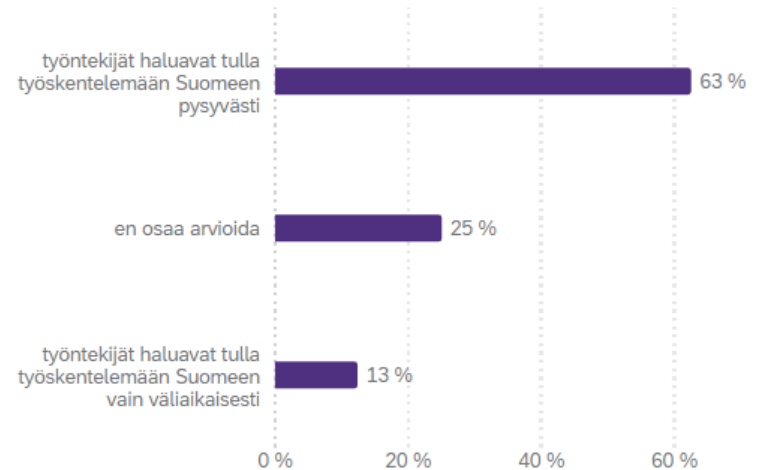
Kansainväliset työntekijät tuovat pysyvää työvoimaa Suomeen

Miten arvioitte kansainvälisen työvoiman pysyvyyttä edellä mainituilla aloilla?

Yritykset:



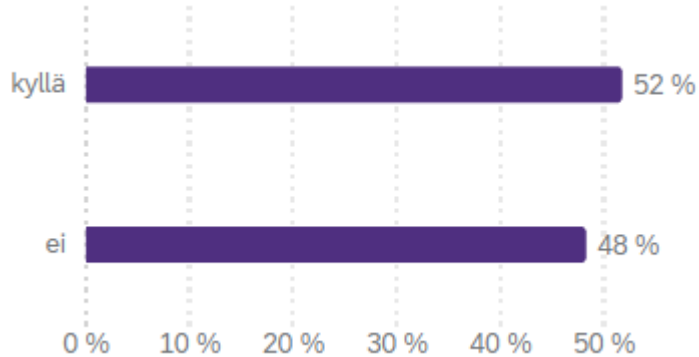
Rekrytointiyritykset:



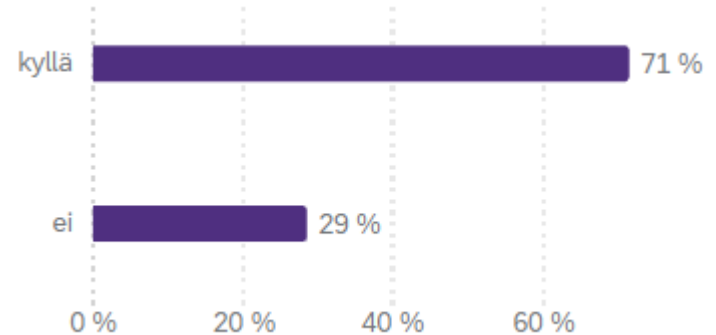
Rekrytointiyrityksillä enemmän haasteita löytää työvoimaa

Onko kansainvälisen työvoiman rekrytoinnissa edellä mainituille aloille ollut haasteita?

Yritykset:



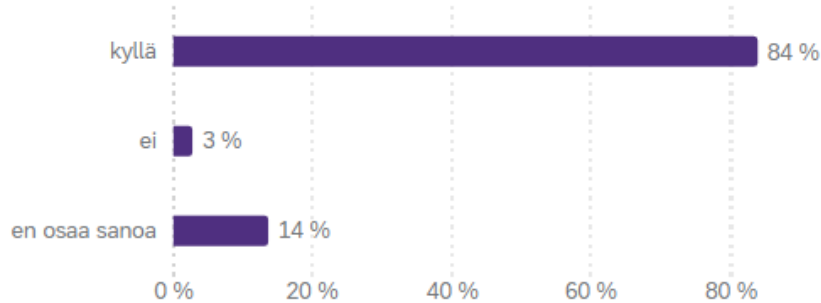
Rekrytointiyritykset:



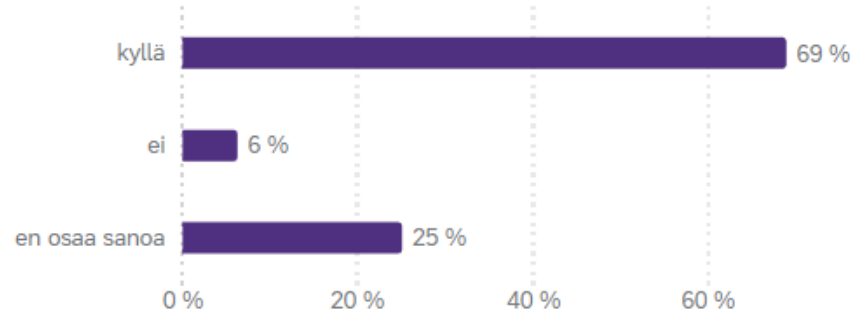
Työntekijöiden urakehitystä tuetaan

Tukeeko yrityksenne edellä mainituilla aloilla työskentelevien työntekijöiden urakehitystä?

Yritykset:



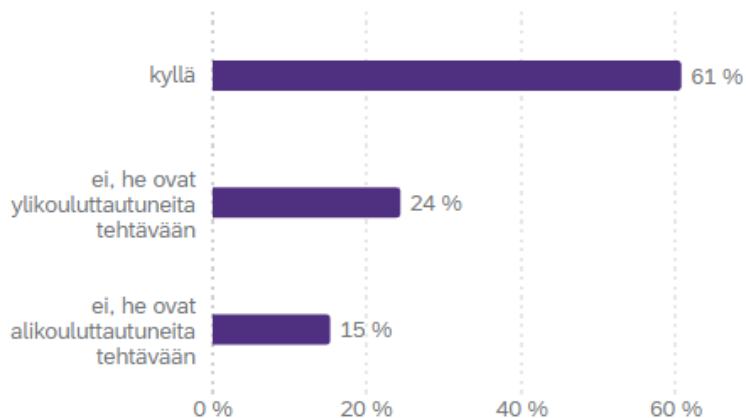
Rekrytointiyritykset:



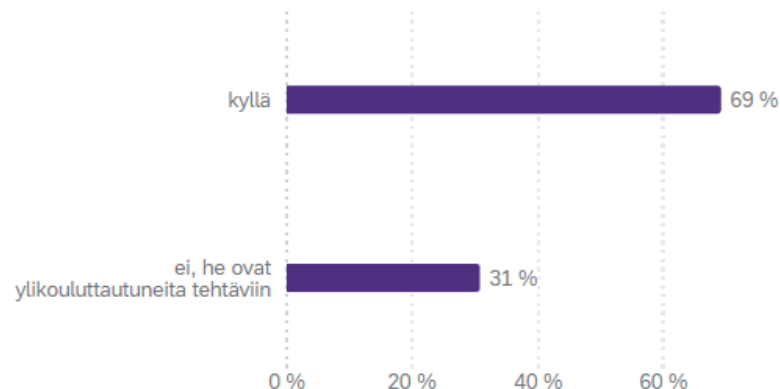
Yrityksistä suurin osa kokee, että kansainvälisten työntekijöiden työtehtävät vastaavat heidän koulutustaan ja osaamistaan...

Vastaako kansainvälisten työntekijöiden työtehtävät heidän koulututustaan/osaamistaan?

Yritykset:



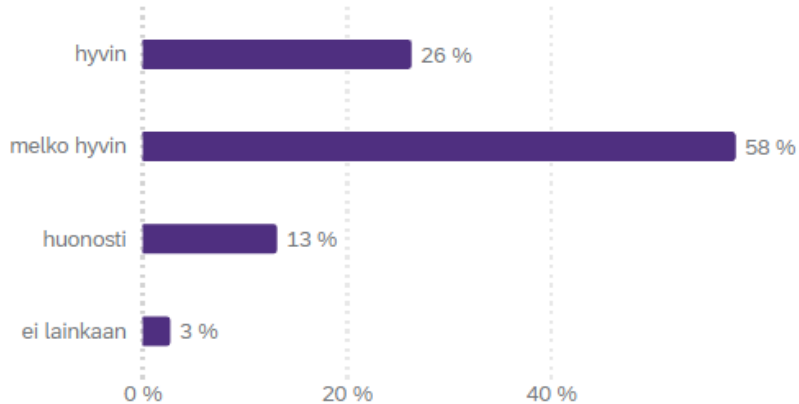
Rekrytointiyritykset:



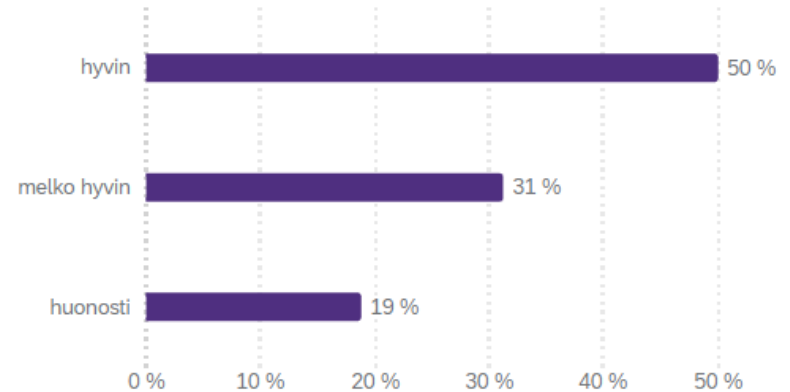
...vaikka työnantajat eivät täysin tunne työntekijöidensä osaamista.

Kuinka hyvin tunnette kansainvälisten työntekijöidenne pohjakoulutuksen edellä mainituilla aloilla?

Yritykset:



Rekrytointiyritykset:



Sähköpostimme ovat etunimi.sukunimi@innolink.fi
Seuraa meitä verkossa www.innolink.fi ja sosiaalisessa mediassa
#innolink

